



## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

jeudi 9 février 2012

### **Pour la deuxième année consécutive la RATP reçoit le label Top Employeurs**

La RATP s'est vue décerner à nouveau en 2012 le label Top employeur. Elle fait ainsi partie des **39 Top Employeurs français**. Ce label, remis par le CRF Institute, distingue les entreprises françaises pour l'excellence de leurs offres en termes de politique, programmes et pratiques RH.

**Concernant la RATP, les performances de la politique de ressources humaines ont été valorisées dans ces différents domaines :**

- 1. Un des premiers recruteurs d'Ile-de-France et une entreprise actrice du développement durable dans la ville**
- 2. Une forte fidélisation de ses collaborateurs**
- 3. Une culture du dialogue social**
- 4. Près de 80 % de salariés formés chaque année (le budget formation représente près de 7 % de la masse salariale, soit cinq fois l'obligation légale)**
- 5. Une mobilité encouragée : charte de la mobilité avec possibilité de changement de poste tous les trois à sept ans.  
Carrières diversifiées dans l'ensemble des métiers du groupe, avec également la possibilité de changer de métier, ainsi que des opportunités de carrières à l'international**
- 6. Une politique active de prévention et d'accès à des soins de qualité pour tous les salariés**
- 7. Un plan d'épargne d'entreprise (PEE) avec abondement de l'entreprise.  
Une prime de résultats pour les cadres, soumise à l'atteinte d'objectifs individuels.**

Pour la RATP, le label Top Employeurs représente la reconnaissance de ses bonnes pratiques dans le domaine des ressources humaines.

Paul Pény, Directeur Général Adjoint Gestion et Innovation Sociale déclare "toute l'entreprise est fière d'être distinguée pour la 2<sup>ème</sup> année consécutive par ce label qui, au-delà de la qualité des politiques RH menées au sein du Groupe RATP, constitue un signe de reconnaissance fort pour les valeurs et l'engagement de l'ensemble de la fonction RH et du management de l'entreprise."

Jean-Marc Ambrosini, Directeur délégué aux ressources humaines souligne "la politique RH de la RATP est de fidéliser les salariés en leur offrant des parcours diversifiés et une véritable montée en compétences et en responsabilités tout au long de leur carrière."

## **A propos du Groupe RATP**

Entreprise en pleine phase de développement hors de son territoire historique, en France et à l'international (douze pays – quatre continents), et impliquée au quotidien dans des grands projets urbains, la RATP recrute chaque année 1900 personnes.

A la RATP, on peut envisager un parcours d'expert en se spécialisant dans un domaine d'activité, exercer dans une autre ville ou à l'international, et même changer de métier !

Dès le premier poste, un jeune diplômé se voit confier des missions motivantes et de vraies responsabilités managériales ou de projet. Le recrutement est réalisé dans la perspective d'un parcours professionnel à plus long terme, basé sur le développement des compétences et la prise de responsabilités.

---

**SERVICE DE PRESSE RATP**  
Myriam Gosselin T.01 58 78 37 37  
[www.ratp.fr](http://www.ratp.fr) – [servicedepresse@ratp.fr](mailto:servicedepresse@ratp.fr)  
[twitter.com/Groupe RATP](https://twitter.com/GroupeRATP)

---